

“Landal Gazette“ - Management-Support-Programm "Die Bewegung" für die deutschen Parks

Mit einer begeisternden Auftaktveranstaltung startete im Frühjahr 2011 die neue Phase des Management-Support-Programms "Die Bewegung". Unter Leitung von Thomas Heerkens und Jos van der Velden stellte United Talent die geplanten Phasen des Führungskräfte-Trainings vor. Ein wichtiger Kernpunkt war, alle Abteilungsleiter der Parks "ins Boot" zu holen. Das Programm hatte zum Ziel, die Parkmanager und Abteilungsleiter als Teams weiterzuentwickeln sowie die individuellen Führungsfähigkeiten aller Beteiligten aufzubauen. Auf Basis der Landal-Werte und der strategischen Zielsetzungen stärken wir die Methoden- und Sozialkompetenz der Führungskräfte weiter! Das Programm stellt die Weichen dafür, dass die Parks und Führungskräfte in den Parks zukünftig erfolgreich sein werden. Als **Trainerinnen für "Die Bewegung" begleiteten Bärbel Reinshagen und Barbara Baratie** die Teilnehmer durch drei Workshops von Mai 2011 bis März 2012. Nach Ende der Workshops blicken wir zurück und haben die Teilnehmer gefragt, wie sie selbst die Entwicklung und "Die Bewegung" erlebt haben.

Durch die Trainings mit "der Bewegung" wurde das Zusammenwachsen der neuen Parkmanager (HWD, MYL und WBG) und ihrer Abteilungsleiter-Teams unterstützt. Durch den Trainingsprozess entstand eine Auseinandersetzung mit den Fragen: Was wollen wir gemeinsam erreichen! Wohin soll unser Weg gehen, um in Zukunft erfolgreich zu sein! Neue Abteilungsleiter-Kollegen wurden durch die Trainings darin gestärkt, ihren Platz und ihre Rolle im Team zu finden. Auch Parkmanager und Abteilungsleiter, die bereits lange in ihrer Position sind, haben viele Impulse für ihre Entwicklung und die Entwicklung ihrer Teams mitgenommen. Kommunikationsfähigkeiten - vor allem für schwierige Gesprächssituationen - wurden aufgebaut, ein Bewusstsein für die Kraft von Lob und Anerkennung als Führungskräfte-Instrument geschaffen, klare Vereinbarungen für Meetings und Feedbacks wurden getroffen, das Selbstbewusstsein der Teilnehmer und die Rollenklarheit wurden gestärkt.

Fazit nach einem Jahr: Es hat gut getan! Es hat vielen Spaß gemacht! Es hat Angst abgebaut, schwierige Situationen anzusprechen! Es hat die Teilnehmer individuell und die Parkteams zusammen gestärkt, ihnen Sicherheit und Souveränität gegeben! Es hat den Kommunikationsfluss und die Art der Kommunikation verändert. Ein großes Dankeschön an Barbara und Bärbel, die sich intensiv in die Belange der Parkteams vertieft haben und auch zwischen den Workshops den Prozess weitergeführt haben. Alle Teilnehmer nehmen die Herausforderung gerne an, die Entwicklungen weiterzuführen, die Teams und die Parks noch erfolgreicher zu machen und die wichtigen Schritte zu tun, um von Gut nach Gold zu gehen!

Wir wünschen allen persönlich und in ihren Teams Flügel, wenn es gilt, ihre Führungspersönlichkeit weiter zu entwickeln und damit die Bewegung im Sinne Landals voran zu bringen.

Manuela Timm

Manager Human Resources

Landal GreenParks GmbH

54296 Trier